

4.ด้านสวัสดิการแรงงาน

กำหนด และพัฒนา รูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบการ มีการจัดสวัสดิการที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ และสังคมให้กับผู้ใช้แรงงาน

5.ด้านพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งส่งเสริม เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐาน แรงงานให้การรับรอง สถาน ประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่ สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้บริการผ่าน ระบบรายงานข้อมูล ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-service

ซึ่งให้บริการนายจ้างรายงานข้อมูลด้านคุ้มครองแรงงาน และการ รายงานข้อมูลตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมการทำงาน โดยมีจำนวนรายงาน 19 แบบรายงาน เป็นรายงานด้านคุ้มครองแรงงานจำนวน 4 รายงาน และรายงาน ด้านความปลอดภัยจำนวน 15 รายงาน เพื่อความสะดวกในการส่ง รายงาน ลดต้นทุน ลดการใช้ทรัพยากร และเพื่อสนับสนุนการบริการ ภาครัฐในรูปแบบ E-Government ต่อไป



STEP 2

การพิจารณาและวินิจฉัย



STEP 3

การออกคำสั่ง

ลูกจ้างไม่มีสิทธิ

ลูกจ้างมีสิทธิ



ออกคำสั่งแจ้งให้ลูกจ้างทราบ

ออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติ

ไม่อุทธรณ์คำสั่งภายใน 30 วันต่อศาลแรงงาน

อุทธรณ์คำสั่งภายใน 30 วันต่อศาลแรงงาน

นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

ไม่อุทธรณ์คำสั่งภายใน 30 วันต่อศาลแรงงาน

อุทธรณ์คำสั่งภายใน 30 วันต่อศาลแรงงาน

ปิดคดี

เปรียบเทียบปรับ

ดำเนินคดี

ติดตามผลจากศาล



พนักงานสอบสวน (ตำรวจ)

ติดตามผลการดำเนินคดีจากพนักงานสอบสวน

การให้บริการประชาชนตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ 2558

ระยะเวลาที่กำหนด	ระยะเวลา
1). การจดทะเบียนจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง (สหภาพแรงงาน)	20 วันทำการ
2). การจดทะเบียนจัดตั้งองค์กรนายจ้าง (สมาคมนายจ้าง)	20 วันทำการ
3). การจดทะเบียนจัดตั้งองค์กรลูกจ้าง/นายจ้าง (สหพันธ์แรงงาน สหพันธ์นายจ้าง สมาองค์การลูกจ้าง สมาองค์การนายจ้าง)	20 วันทำการ
4). การจดทะเบียนข้อบังคับ องค์กรลูกจ้าง/นายจ้าง (ข้อบังคับสหภาพแรงงาน ข้อบังคับสหพันธ์แรงงาน ข้อบังคับสมาองค์การลูกจ้าง ข้อบังคับสมาคมนายจ้าง ข้อบังคับสหพันธ์นายจ้าง ข้อบังคับสมาองค์การนายจ้าง)	25 วันทำการ
5). การจดทะเบียนกรรมการองค์กรลูกจ้าง/นายจ้าง (กรรมการสหภาพแรงงาน กรรมการสหพันธ์แรงงาน กรรมการสมาองค์การลูกจ้าง กรรมการสมาคมนายจ้าง กรรมการสหพันธ์นายจ้าง กรรมการสมาองค์การนายจ้าง)	25 วันทำการ
6). การจดทะเบียนคณะกรรมการลูกจ้าง/นายจ้าง (ควบสหภาพแรงงาน ควบสหพันธ์แรงงาน ควบสมาองค์การลูกจ้าง ควบสมาคมนายจ้าง ควบสหพันธ์นายจ้าง ควบสมาองค์การนายจ้าง)	27 วันทำการ
7). การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง(เอกชน)	13 วันทำการ
8). การจดทะเบียนคำชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน	13 วันทำการ
9). การจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (รัฐวิสาหกิจ)	13 วันทำการ

10). การตรวจรับรองจำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน	15 วันทำการ
11). การขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน	6 วันทำการ
12). การพิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีแผนกข้อขัดแย้งและอพยพหนีไฟ	10 วันทำการ
13). การพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย)	14 วันทำการ
14). การอนุญาตให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กทำงานในระหว่างเวลา 22.00-06.00 ตามมาตรา 47 วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	5 วันทำการ
15). การพิจารณาออกใบอนุญาตให้ใช้สถานพยาบาลทางการแพทย์เพื่อตรวจรักษาพยาบาลในสถานที่ทำงาน	15 วันทำการ

มีปัญหาด้านแรงงาน ต้องการคำปรึกษา ติดต่อราชการไม่ได้รับความสะดวก

โทรสายด่วน



หรือแจ้งทาง Website

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



คู่มือให้บริการประชาชน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

1.ภารกิจให้บริการ

1.ด้านคุ้มครองแรงงาน

ส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแล แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบรวมทั้งแรงงานหญิงและเด็กให้มีคุณภาพชีวิต ที่ได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

2.ด้านความปลอดภัยแรงงาน

บริหาร และส่งเสริม พัฒนามาตรฐานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยความร่วมมือของทุกภาคส่วนเพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

3.ด้านแรงงานสัมพันธ์

- ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ ในภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ
- ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน ด้วยความเป็นธรรมโดยยึดมั่นหลักสุจริตใจ
- กำกับ ดูแล องค์การด้านแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย